



CHU Saint-Pierre
UMC Sint-Pieter

**Infirmier(ère)/Sage-Femme (H/F/X) pour le Centre de Prise en Charge des Violences Sexuelles –
CDD – 30h24/semaine**

Détails de la société

Le CHU Saint-Pierre est un hôpital public et universitaire de référence, offrant des soins de grande qualité accessibles à tous.

Dans ce cadre, il relève quotidiennement les défis de la santé publique tout en déclinant son caractère universitaire via une implication active dans l'enseignement et la recherche.

Les chiffres clés qui caractérisent l'hôpital sont les suivants :

450.000 consultations/an

45.000 admissions/an

23.000 opérations chirurgicales/an

85.000 passages aux urgences/an

2900 accouchements/an

3200 collaborateurs dont 400 médecins

Le respect, l'innovation, l'engagement, la qualité et la solidarité sont les valeurs clés de l'hôpital. Toutes et tous s'attèlent à placer le patient au centre de leur action. Les réponses aux réalités sociales, la tolérance, le libre-examen et la capacité à se mobiliser au quotidien pour les patients, bruxellois et non-bruxellois, sont les moteurs de ses actions.

La quête de l'excellence en médecine de pointe et l'approche multidisciplinaire, font de l'hôpital une référence sur le plan national.

Le CHU St Pierre travaille également en étroite collaboration avec de nombreux partenaires comme les médecins généralistes, médecins spécialistes référents, les CPAS et les autres institutions d'aides et de soins en Région bruxelloise.

Travailler au CHU Saint-Pierre, c'est à la fois faire partie d'un hôpital ancré dans la Ville depuis plusieurs siècles et d'un réseau hospitalier moderne en développement rapide, CHORUS, plus grand réseau hospitalier en Belgique. Travailler au CHU Saint-Pierre, c'est faire partie d'un groupe soudé, soutenant, au sein duquel chaque personne a sa place, afin d'offrir un service optimal. La satisfaction de nos patients et notre bien-être au travail sont nos priorités.

Les Hôpitaux Iris Sud et le CHU Saint-Pierre entreprennent un projet de groupement stratégique visant à consolider leur stabilité et à dynamiser leurs partenariats médicaux. Ce projet a pour ambition de préserver et renforcer la qualité des soins en offrant un environnement encore plus stimulant pour

les professionnels de santé. Cette collaboration représente une belle opportunité de renforcer l'excellence de deux hôpitaux publics engagés, soutenus par des valeurs éthiques fortes et un attachement constant envers la santé publique.

DEPARTEMENT

Le gouvernement belge a ouvert des Centres de Prise en charge des Violences Sexuelles (CPVS) dans 10 hôpitaux belges depuis octobre 2017, à Bruxelles, Liège et Gand.

A Bruxelles, le CPVS se situe sur le site du CHU Saint-Pierre, au sein d'un lieu spécifique, le 320 rue Haute, regroupant également un centre de planning familial (le cityplanning) et le centre de prise en charge des mutilations sexuelles (le CeMAVIE).

L'équipe du CPVS est composée de médecins, d'infirmiers légistes, de psychologues, d'une coordinatrice, d'une aide administrative et d'une aide-logistique.

A ce jour nous avons accueilli près de 4000 victimes de violences sexuelles au CPVS de Bruxelles.

MISSION

En qualité d'Infirmier.ère/Sage-Femme, vous aurez les responsabilités suivantes:

- Accueillir et offrir une première aide psychologique à la victime de violences sexuelles ainsi qu'à son entourage (au sein du CPVS)
- Réaliser la prise en charge médicale et les examens médico-légaux sous la supervision du médecin responsable selon les protocoles établis
- Participer à la prise en charge multidisciplinaire du patient (médicale, psychologique, sociale et judiciaire)
- Faire appel à un inspecteur des mœurs de la police dans la mesure où la victime souhaite porter plainte

En d'autres termes vous devrez :

- Etre la personne de contact pour la victime et vous assurez qu'un suivi médical, psycho-social et juridique lui est bien offert
- Assurer un contact et suivi régulier avec les victimes
- Collecter et consigner les données dans les bases d'enregistrement
- Participer aux réunions et sessions d'intervision avec les autres membres de l'équipe
- Fournir par téléphone, par mail des informations au sujet des violences sexuelles et du Centre de Prise en charge des Violences Sexuelles aux victimes, à leurs personnes de soutien et à toute autre personne en vue d'éventuelles admissions des victimes auprès du CPVS
- Participer à la concertation avec les membres de l'équipe CPVS et d'autres partenaires internes et externes du Centre de Prise en charge des Violences Sexuelles.

PROFIL

Conditions d'accès

- Etre en possession d'un **diplôme de Bachelier** en soins **Infirmiers Spécialisés** (santé communautaire, soins intensifs, pédiatrie,...) ou d'un bachelier en tant que **Sage-Femme**
- Vous avez minimum **5 ans d'expérience** dans un environnement hospitalier et/ou dans un service de soins aux victimes de violences sexuelles
- Vous êtes **bilingue FR/ NL** ou disposé à vous former à l'autre langue nationale. La connaissance de l'anglais est un atout complémentaire
- Satisfaire à l'entretien de sélection ou promotion
- Satisfaire aux conditions du profil
- S'engager à suivre les formations de base et les formations continues relatives aux CPVS.

Profil :

- Vous avez un sens aigu de la communication et de l'écoute
- Vous avez une bonne connaissance de la problématique des agressions sexuelles
- Vous êtes diplomate et communiquez avec tact
- Vous maîtrisez les règles du respect de la vie privée et du secret professionnel
- Vous êtes prêt à collaborer avec la police et la justice
- Vous avez une bonne capacité de résilience
- Vous n'avez pas peur de prendre des initiatives
- Vous aimez le travail en équipe (vous faites preuve de pédagogie et partagez votre expertise)
- Vous avez une bonne connaissance des outils informatiques (suite office)

Horaires de travail : Horaires flexibles et adaptés aux besoins du service (**permanence 24h/24 et 7j/7** à assurer en équipe). En interne : possibilité de diviser son temps de travail entre un autre service et le CPVS

LANGUE

Vous avez de bonnes connaissances de la seconde langue nationale (possibilité d'obtenir une prime de bilinguisme SELOR de 150€ bruts sous réserve de la remise du Selor Art. 10).

Vous pouvez comprendre et vous exprimer en anglais.

OFFRE

Nous vous offrons un salaire en rapport avec votre niveau de formation et d'expérience, des chèques-repas et une large intervention dans les frais de transport en commun. En outre, vous bénéficiez, ainsi que les personnes qui cohabitent avec vous, des tarifs médicaux préférentiels appliqués dans les hôpitaux du réseau IRIS.

Barème de rémunération :

- **Fonction interne : Infirmier/Sage-Femme Légiste – F179**
- **Fonction IFIC : Fonction manquante – n°9000**
- **Catégorie IFIC : 15 activé**
- **Barème interne (charte sociale) : BH 1/2/3**

Des avantages extra légaux :

- des chèques repas d'une valeur de 7,30€
- des tarifs préférentiels en matière de soins médicaux dans tous les hôpitaux du réseau IRIS (pour vous, votre conjoint, vos ascendants ou descendants à charge)
- la gratuité des transports via la STIB et un remboursement de 80% dans les frais de transport en commun et/ou des indemnités vélo
- une prime annuelle d'attractivité
- Une prime de fin d'année
- une allocation mensuelle de bilinguisme de 150€ bruts (sous réserve de la remise du brevet Selor Art. 10)
- 24 jours de congés légaux et 5 jours de congés extra-légaux (+ les différents congés de circonstance)
- De multiples opportunités de carrières au sein d'un grand réseau (IRIS)
- Un parcours d'intégration personnalisé pour vous accompagner dans votre prise de poste
- Un programme de formations qui vous permettra d'évoluer tout au long de votre carrière.

Tout renseignement complémentaire peut être obtenu auprès de Charlyne Lietard :
charlyne.lietard@stpierre-bru.be

Modalité d'introduction des candidatures : Introduisez votre candidature en ligne directement via l'offre concernée (CV et lettre de motivation).